

Ben je op zoek naar een baan met afwisseling en vrijheid, waarbij je jezelf blijft ontwikkelen? Werken in de Centrale Flexpool van ViVa! Zorggroep biedt je precies dat! Maar wat maakt de Centrale Flexpool zo aantrekkelijk:

- Regie over je eigen rooster
- Afwisselende werkomgeving
- Veelzijdige werkervaring
- Ontwikkelingsmogelijkheden

Aarzel je nog?

Misschien heb je nog vragen die je beantwoord wilt hebben voordat je een beslissing neemt. Stel deze vragen dan gerust. De Centrale Flexpool van ViVa! Zorggroep wordt aangestuurd door teamleiders Joyce de Hoog en Silvia Lodewijks, wij zijn ook jouw leidinggevende en je eerste aanspreekpunt.



Kies voor de Centrale Flexpool bij ViVa! Zorggroep

Neem contact met ons op, om jouw wensen te bespreken. Wij maken vervolgens een passende arbeidsovereenkomst voor jou.



Telefoonnummer: 06 - 51 17 35 31 (Joyce)
of 06 - 33 00 53 13 (Silvia)



E-mailadres: flex@vivazorggroep.nl



Werken in de Centrale Flexpool van ViVa!

Kies voor een flex-contract of voor een vast contract in de flex



Lees meer over:



Het werken in de Centrale Flexpool



De voordelen van werken in de Centrale Flexpool



Kies voor Flex of een Vast contract bij de Centrale Flexpool



Jouw contract

Samen werken aan kwaliteit van leven

In de Centrale Flexpool staat flexibiliteit voorop. Met flexibiliteit bedoelen we flexibiliteit qua werktijden en roosters, maar ook flexibiliteit qua inzet op onze woonzorglocaties en in de wijk. Je bent werkzaam binnen verschillende teams, locaties en wijken en weet je goed aan te passen binnen de omgeving waarin je die dag werkzaam bent. Kwaliteit van zorg staat bij ons hoog in het vaandel.

Wat betekent het om in de Centrale Flexpool te werken?

Als flexer heb je dezelfde rechten en plichten als andere ViVa medewerkers maar heb je zelf de regie over je rooster. Dat geeft jou veel ruimte en flexibiliteit. Tegelijkertijd ben je daarmee ook zelf verantwoordelijk voor het inplannen van jezelf op openstaande diensten. Dat brengt veel vrijheden met zich mee. Daarom is het goed om je bewust te zijn van de volgende uitgangspunten:

- Je bent inzetbaar op alle woonzorglocaties en/of wijkteams binnen ViVa! Zorggroep, je hebt dus geen vaste standplaats;
- Bij een vast contract in de Flex verwachten we dat je ook op feestdagen en in de weekenden werkt, hou hier rekening mee op het moment dat je jezelf inplant op openstaande diensten;
- Een ingeplande dienst wijzigen of annuleren is mogelijk tot 28 dagen voorafgaand aan de ingeplande dienst. Valt de ingeplande dienst binnen deze 28 dagen? En kan of wil je niet werken? Dan verwachten we dat je zelf zorgt voor een oplossing;
- Je bent zelf verantwoordelijk voor het inplannen van voldoende diensten zodat je aan je uren komt.

Wat verwachten we verder van je?

- Je komt op tijd;
- Je zorgt ervoor dat je er representatief uitziet en draagt je Viva! Werkkleding;
- Je rookt niet tijdens je dienst;
- Je bent vriendelijk en geduldig;
- Je houdt je aan de hygiëne voorschriften.
- Je bent flexibel inzetbaar en bereid om, wanneer dat nodig is, op een andere afdeling of locatie te werken.

Wat mag je van ons verwachten?

Van ons mag je verwachten dat wij goed voor jou zorgen. Dat betekent onder meer dat wanneer je je binnen een locatie of wijk gaat starten we altijd zorgen voor

een inwerkdienst. Verder vinden we het belangrijk om te monitoren of je een goede werk-privébalans hebt en de Arbeids-tijdenwet volgt. Daarnaast kunnen we meekijken en meedenken met het invullen van openstaande diensten. Daarnaast organiseren we gemiddeld 4 keer per jaar een evenement in de vorm van een borrel, gezamenlijk teamoverleg en een uitje.

Heb je behoefte aan meer informatie over onze locaties?

Informatie over de locaties van ViVa! zoals het adres of telefoonnummer, kun je vinden op de website van ViVa!: <https://www.vivazorggroep.nl/over-viva/locaties>

Dit zijn de voordelen van loondienst bij ViVa! Zorggroep

Een aantrekkelijke beloning voor jou



Salaris: Je wordt ingeschaald in de FWG-schaal die bij jouw functie past. Op basis van jouw ervaring bepalen we samen welke periodiek van toepassing is.



Extra's naast je salaris: Naast 8% vakantiegeld (uitbetaald in mei) ontvang je een eindejaarsuitkering van 8,33% (uitbetaald in november) en reiskostenvergoeding, zoals vastgelegd in de cao VVT.



Vrij zijn en doorbetaald krijgen: Bij een fulltime contract krijg je 237,4 uur voor vakanties en feestdagen per jaar.



Kopen/verkoopen van vakantiedagen: Heb je behoefte aan meer vakantiedagen? Of wil je een deel van je vakantiedagen verkoopen? Beide opties zijn mogelijk.



Onregelmatigheidstoelage (ORT): Werk je op onregelmatige tijden? Dan heb je recht op een onregelmatigheidstoelage (ORT) volgens de cao VVT.



Meer zekerheid voor jouw toekomst

Vaste aanstelling: Je ontvangt een contract voor onbepaalde tijd, zodat je zeker bent van je toekomst bij ons.



Zekerheid bij ziekte: Je hebt recht op loondoorbetaling bij ziekte, 1e jaar 100% en 2e jaar 70% volgens de cao VVT. Daarnaast ben je automatisch verzekerd voor het WIA-hiaat en het derde WW-jaar.





Pensioenregeling: Je neemt deel aan het Pensioenfonds Zorg & Welzijn, zodat je zorgeloos naar de toekomst kunt kijken. De premie bedraagt 25,8%, waarvan ViVa! 50% betaalt.







Aanvullende zorgverzekering: Jij kunt met korting deelnemen aan aanvullende zorgverzekeringen.

Jouw vitaliteit staat voorop




-  **Balansbudget:** Een verlofspaarregeling waarmee je tijd kunt sparen om in een door jou gewenste fase van je loopbaan tijdelijk minder of niet te werken.
-  **Financieel voordeel:** Stimuleer je vitaliteit met belastingvoordeel, bijvoorbeeld door een fiets aan te schaffen of een sportabonnement af te sluiten tegen gunstige voorwaarden.



Een bijdrage aan jouw ontwikkeling

-  **Opleidingsmogelijkheden:** We bieden ruime mogelijkheden voor opleidingen en cursussen, zodat je jouw kennis en vaardigheden verder kunt ontwikkelen.
-  **Doorgroeimogelijkheden:** Je krijgt volop kansen om binnen de organisatie door te groeien en zo jouw carrière verder vorm te geven.
-  **GoodHabitz:** Via onze online leeromgeving kun je korte cursussen en e-learnings volgen.
-  **Loopbaanadvies:** Je kunt ook in gesprek gaan met een loopbaanadviseur om jouw wensen en loopbaanperspectief te bespreken.

Wees onderdeel van een hecht team

-  **Leuke collega's:** Je kunt zelf bepalen in welk team met een fijne en prettige werksfeer je wilt werken.
-  **Teamactiviteiten:** Regelmatig organiseren we activiteiten om je collega's beter te leren kennen en samen leuke dingen te doen.
-  **Personeelsvereniging:** Onze actieve personeelsvereniging organiseert regelmatig uitjes en evenementen, van stedentrips tot concerten zoals Vrienden van Amstel Live.
-  **Jong ViVa!:** Een netwerk speciaal voor jonge talenten om te leren, te netwerken en plezier te maken.
-  **Open communicatie:** We stimuleren een cultuur van open communicatie, waarin jouw mening belangrijk is en gewaardeerd wordt.

Kies voor een vast aantal contract-uren per week of een vast aantal contract-uren per jaar bij de Centrale Flexpool van ViVa!

Als flexer heb je de mogelijkheid om om flexibel te werken. Om je nog meer flexibiliteit te kunnen bieden werken we binnen de Centrale Flexpool met 2 contractsoorten. Lees hier meer over.

Dit zijn de overeenkomsten en verschillen tussen een Flex- en Vast contract bij de Centrale Flexpool van ViVa!

Flex bij ViVa!

Kies je voor een Flex-contract, dan worden je uren verspreid **over het jaar**. Je kunt jezelf inschrijven voor openstaande diensten op verschillende locaties. Dit geeft je de flexibiliteit om je werkuren aan te passen aan drukke of rustige periodes in je privéleven.

Let op, je kunt geen vakantiedagen meenemen naar het volgend jaar ook de extra diensten vergoeding is niet van toepassing.

Vast in de Flex bij ViVa!

Met een vast contract in de Flexpool werk je een vastgesteld aantal uren **per week**, tot maximaal 36 uur. Dit biedt je zekerheid en een stabiel salaris. Ook bij deze contractvorm kan je jezelf inschrijven voor openstaande diensten op verschillende locaties. Dit geeft je de flexibiliteit om je werkuren aan te passen aan drukke of rustige periodes in je privéleven.

Onderwerp	Flex-contract bij ViVa!	Vast-contract in de Flex bij ViVa!
Overeenkomst	Arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd	Arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd
Inzetbaarheid	Meerdere locaties/ onderdelen van ViVa! Zorggroep	Meerdere locaties/ onderdelen van ViVa! Zorggroep
Inkomsten	Maandelijks een vast salaris (+ opbouw vakantiegeld, eindejaars-uitkering en indien van toepassing ORT)	Maandelijks een vast salaris (+ opbouw vakantiegeld, eindejaars-uitkeringen indien van toepassing ORT)
Contracturen	Vast aantal contracturen per jaar	Vast aantal contracturen per week
Rooster	Vrijheid om zelf te bepalen welke diensten je wilt werken zolang je in het kalenderjaar maar op de contracturen per jaar uitkomt	Vrijheid om zelf te bepalen welke diensten je wilt werken zolang je rekening houdt met je vastgestelde aantal uren per week
Weekenden en feestdagen	Vrijheid om zelf te bepalen of je weekenden en feestdagen werkt	Je zorgt ervoor dat je ook diensten werkt in de weekenden en met feestdagen
Flexibiliteit in werkplek	Je bepaalt zelf op welke woonzorglocaties dan wel binnen welke wijkteams je werkt	Je bepaalt zelf op welke woonzorglocaties dan wel binnen welke wijkteams je werkt
Pensioenopbouw	Ja, bij Pensioenfonds Zorg en Welzijn	Ja, bij Pensioenfonds Zorg en Welzijn
Vakantiedagen	Je bouwt vakantiedagen op en bepaalt zelf wanneer je vrij wilt zijn door jouw rooster zo te plannen dat je met vakantie kunt gaan, zonder hiervoor vakantiedagen op te nemen	Je bouwt vakantiedagen op en bepaalt in overleg met jouw leidinggevende wanneer je vrij kunt nemen door op twee momenten per jaar je vakanties door te geven
Secundaire arbeidsvoorwaarden	Recht op alle secundaire arbeidsvoorwaarden die ViVa! Zorggroep biedt	Recht op alle secundaire arbeidsvoorwaarden die ViVa! Zorggroep biedt
Ziekte	Doorbetaling van salaris	Doorbetaling van salaris
Reiskosten	Reiskostenvergoeding volgens cao VVT	Reiskostenvergoeding volgens cao VVT